

REVOLUÇÃO NO TRABALHO? O CASO DO REPENSAR.

Dissertação de mestrado apresentada por Denise Vieira da Silva Lemos em 2001.

Orientador: Maria da Graça Druck de Faria

Resumo:

O objetivo dessa dissertação é avaliar uma experiência de mudança organizacional que se desenvolveu na Copene – Petroquímica do Nordeste S.A, no período de 1988 à 1992, e foi conduzida pelo órgão de Recursos Humanos, tendo sido denominada pelos empregados de Repensar. O eixo central da intervenção foi a organização do trabalho, no sentido de romper com a lógica taylorista, buscando a integração da concepção e execução, desenvolvendo mais autonomia, participação e criatividade. Contempla uma análise do processo histórico de alienação até os dias de hoje e uma discussão sobre as teorias de Recursos Humanos da época. Os resultados mostraram que apesar de não ter sido possível romper com a lógica taylorista, a experiência resultou em alterações no sistema de gestão do trabalho, principalmente no que diz respeito a criação de âmbitos de participação do empregado nas decisões organizacionais, o que a tornou uma experiência inovadora, em relação às práticas de gestão de pessoal nas organizações no Brasil. Número de Páginas: 215

Palavras-chave: Trabalho, mudança organizacional

Banca examinadora: Ricardo Antunes, Iracema Brandão de Guimarães, Maria da Graça Druck de Faria